

Programme GORIZ

Engager la jeunesse vers la voie du leadership

La nation arménienne vit un moment unique : l'un des défis désormais est d'engager les jeunes talents pour qu'ils puissent être des acteurs du changement.

Notre époque exige que les leaders aient un état d'esprit distinctif. À quoi ressemblera l'Arménien du futur ? Ce qui est sûr, c'est que dans nos sociétés où le changement va en s'accéléralant, le monde arménien aura besoin de leaders résilients, à l'aise face à l'incertitude, courageux et ayant une forte tolérance à l'égard de l'ambiguïté.

En revanche, aujourd'hui plus que jamais, ceux qui le souhaitent peuvent mettre à profit leur capacité d'innovation. Que ce soit dans le domaine économique, politique ou dans la société civile, le changement se produit le plus souvent de manière inattendue, causé par des forces émergentes, souvent invisibles pour les institutions. Or, les jeunes talentueux ont le potentiel de transformer une idée nouvelle en un mouvement, plein d'inspiration et d'énergie.

La nation arménienne mondiale est pertinente

Au cours de l'année qui vient de s'écouler, nous avons constaté un attrait croissant de la communauté internationale pour la nation arménienne. Nous vivons un moment unique où il est particulièrement pertinent d'être Arménien. À présent, l'un des défis des organisations arméniennes est d'engager leurs jeunes talents afin qu'ils puissent être de meilleurs acteurs du changement dans les communautés, les églises, les écoles, les startups, les organisations arméniennes, mais aussi et plus généralement au sein des sociétés où ils vivent.

Le programme Goriz est conçu pour un groupe composé de 15 hommes et de 15 femmes chaque année. Les participants sont âgés de 23 à 35 ans et possèdent un palmarès impressionnant de réalisations dans leur carrière. Ils s'engagent dans un parcours de développement vers le leadership de 6 mois qui comprend des conférences, des ateliers d'expérience et des travaux de terrain. C'est aussi une formidable opportunité de réseautage, pour établir des liens sociaux et se détendre. En outre, le groupe est mis

Goriz est un programme phare de l'UGAB destiné à faciliter aux jeunes le chemin vers le leadership.

en contact avec des dirigeants internationaux attachés à leur identité arménienne. Le programme Goriz est symbolisé par un noyau, celui de l'abricot qui incarne le cœur de notre nation.

Le programme Goriz de cette année lancé à Bruxelles le 13 avril

Le programme a été accueilli par la Fondation Boghossian et a évolué sur deux jours avec des conférences, des ateliers sur les expériences vécues et sur la manière de s'impliquer dans des projets au service de la nation arménienne. Les conférences sur le leadership ont été données par Pierre Gurdjian et Armen Ovanessoff. Pierre est l'ancien directeur de McKinsey en Belgique et il est actuellement président de l'université libre de Bruxelles (ULB). Sa conférence se plaça sous le signe de l'alignement des objectifs (professionnels) avec le sens de l'engagement, un alignement selon lui complexe mais indis-



A. Ovanessoff (Accenture). Conférence sur les spécificités du leadership à l'ère de l'intelligence artificielle.



Bruxelles. Le groupe Goriz 2019 devant la villa Empain de la Fondation Boghossian.

pensable et qui renforce le caractère comme la résilience.

Armen dirige, lui, le think tank d'Accenture qui représente cette entreprise à Davos, au G20 et au sein d'autres plateformes mondiales. La conférence d'Armen mettait l'accent sur les spécificités du leadership à l'ère de l'intelligence artificielle et de la responsabilité sociale des entreprises.

Les participants ont aussi pris part à des ateliers sur le thème de la perception positive et du sens. Ces ateliers comprenaient des exercices d'introspection, par paire et en groupe, au cours desquels les questions suivantes étaient abordées :

- Quelle est ma force et qu'est-ce qui me motive ?
- Comment est-ce que j'agis en situation de stress et quel comportement faut-il adopter ?
- Comment mes antécédents personnels et familiaux influencent-ils le sens que je donne à ma vie ?
- Qu'est-ce qui motive mon sens du devoir et comment me mobiliser au mieux ?

Enfin, les participants ont été associés à certains projets en cours qui servent la nation arménienne. Les concepteurs du programme Goriz avaient entre autres pour objectif d'appliquer les connaissances acquises au cours du séminaire aux travaux sur le terrain. 17 participants se sont engagés à parti-

« Beaucoup d'énergie dans la salle de la part des autres participants, une opportunité incroyable de faire des rencontres, de se laisser inspirer et motiver par les autres », un participant.

ciper activement aux projets menés par l'UGAB en Arménie, par le biais de la plateforme Together4Armenia. Les autres avaient déjà des projets où ils utiliseraient les nouvelles compétences acquises lors du programme : Tatul Ajamyan avec ITisArmenia, Sevan Karian pour l'ASK Football Academy, Anna Sharoyan pour le marathon d'Erevan et d'autres.

Un retour enthousiaste des participants

Cette première édition du programme Goriz nouvelle formule a atteint son but, puisque 100 % des participants du week-end à Bruxelles ont indiqué qu'ils recommanderaient le programme Goriz à un ami et 100 % que le contenu fourni contribuait à leurs compétences et à leurs connaissances. Parmi eux, 80 % ont convenu que le contenu et le week-end étaient bien organisés.

Le programme Goriz deviendra un moteur pour attirer, identifier, sélectionner, éduquer et aider les jeunes talents d'origine arménienne à remplir un but plus grand qu'eux-mêmes. Nous avons l'intention de créer et de développer un réseau mondial d'anciens participants destiné à jouer le rôle d'ambassadeur de la jeune mentalité arménienne. Nous pourrions ainsi engager les jeunes talents dans des projets ayant un impact social tangible au service de la nation arménienne mondiale. ■

Haik Khanamiryan

Pour tout renseignement et pour connaître les conditions d'inscription au programme : goriz@agbueurope.eu